

事業所名

ちびっこタイム品川（児童発達支援事業）

支援プログラム

作成日

2024 年

7 月

1 日

法人（事業所）理念		「地域社会のすべての人とともに歩む」という理念のもとすべての人がその人らしく生きていくことができるように支援しています。それぞれの違いを認め合い、お互いに尊重し合える社会を育てていくために、地域社会における障がいのある人への理解を深め、ともに暮らし、ともに生きる社会の実現を目指しています。障がいのある人の内なる力を信じ、その人の強みに目を向けた支援を行います。							
支援方針		発達に心配のあるお子さまとご家族が、地域の中で少しでもゆとりを持って生活をしていけるように支援をしている通所施設です。日常生活における基本的動作を習得し、それぞれのお子さんに合った集団生活に適応していくことができるように支援しています。子どもたちの良いところ、得意なことを見つけ、それを伸ばすとともに、ご家族と相談しながらスモールステップで、お子さん一人一人の自立に向けてサポートしていきます。							
営業時間		8 時	45 分から	17 時	30 分まで	送迎実施の有無	あり	なし	送迎のルートにあるお子さんに限り実施しています。
支 援 内 容									
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・食事、排泄、着脱、歯磨きなどの基本的な生活習慣をスモールステップで獲得できるようサポートしていきます。 ・連絡帳を通して、子どもたち一人一人の生活習慣を知ること、子どもたちの健康や安全に十分注意しながら支援をしていきます。また、ご家族との過ごし方などを知ることを通して、それぞれのご家庭に合った支援を一緒に考えていきます。 							
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・這う、四つ這い、ジャンプ、片足立ち、歩く、走る、止まるなど基本的な運動を日々繰り返し行うことを通して、運動や動作の基本的な技能の向上を目指します。 ・運動遊びやサーキット、ボール遊び、感覚あそび、ダンス、制作、アートなどの課題を通して運動の巧緻性や手指の巧緻性を目指すとともに、一人一人の好きな感覚、苦手な感覚に配慮しながら、遊びや活動行うことで、様々な感覚、感触に触れ、五感を活用できるよう、サポートしていきます。 							
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・心理士による個別指導を通して、お子様一人一人の認知特性や理解を十分にアセスメントすることで、どのような支援があれば、本人の理解が促されるか、どのように自己表現を促していくかを検討していき、集団での活動にもつなげていきます。 							
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の活動の中で一日の流れを視覚的に提示していく中で、活動の見通しを持って行動できるように支援していきます。また、コミュニケーションとして絵カードや指差し、身振りやジェスチャー、タブレット端末などを使用することによって、お子さん自ら思いを発信することができるよう、お子さんの特性や発達段階に沿った支援をしていきます。 							
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・職員との心地よい関係を築くことに重点を置いています。子どもたちの好きなことを見つけ、一緒に遊びを楽しむことを通して、職員との関係性を育んでいます。 ・午前は粗大遊び、午後は微細遊びの時間を取り入れています。一人一人の好きなものや発達段階に沿った遊びを提供することで、遊びを広げるとともに、社会性や集団参加の基礎を育んでいます。 							
家族支援		送迎時のやりとりや連絡帳を通して保護者の皆様とのコミュニケーションを図っています。また、年に2回の面談以外にも電話による日々の困りごとへの相談、就学にむけた相談なども随時行っています。希望される方には活動の見学も行っています。年に2回保護者会を実施し保護者同士の交流の機会を作っています。			移行支援		利用しているお子さんの発達や特性を考慮しながら、保育園や幼稚園と事業所の利用日数を調整しています。就学にむけてスムーズに次の段階に移行できるよう、多機能の利点を生かして放課後等デイサービスの職員とも連携をはかっています。		
地域支援・地域連携		地域の町内会との交流を通して、地域における事業所の存在への理解を深めています。また、相談支援事業所や他の福祉サービス、保育園や幼稚園への訪問などを通して連携に努めています。また品川区の障害者作品展への出品や防災センター体験など区との連携にも力を入れています。			職員の質の向上		法人が定めたキャリアパスに沿った研修受講の機会及び、専門性を深めるための研修の機会を提供しています。また、年に一度キャリアパスに沿った自己評価、および面談を通して職員の質の向上を図っています。		
主な行事等		8月は園庭でプールを行います。水に慣れ、水の感触を楽しみ健康な体を作ります。 12月はクリスマス会を行います。季節の行事を楽しみます。 そのほか、制作や課題活動にも季節に合ったものをその時々で取り入れるように工夫しています。							